

---

# **2019년도 충청남도 산업교육 및 산학연협력 시행계획**

---

2018. 12.

**충청남도**

# 목 차

I. 2019년도 정책 추진방향 .....	1
II. 비전 및 추진전략 .....	3
III. 세부추진계획	
① 지역 수요 맞춤형 인력양성 .....	4
1-1. 충남지역산업 인력양성 .....	4
1-2. 지역산업 맞춤형 인력양성 .....	6
1-3. 지역특화청년무역전문가 양성 .....	8
1-4. 직업계고 기업적응 인재양성 교육 .....	10
1-5. 충남특성화고 교사 학습공동체 운영 .....	12
② 4차산업 대응 기술개발 지원 .....	14
2-1. 산학연협력 기술개발 .....	14
③ 산학연협력 활성화를 위한 인프라 고도화 .....	16
3-1. 충남 산학관 협력사업 .....	16
3-2. 산학연협력 네트워크 구축 .....	17
3-3. 취업 활성화를 위한 직업계고와 기업 간담회 .....	18
IV. 소요예산 .....	20
V. 과제별 추진일정 .....	21

# I. 2019년도 정책 추진방향

## 1

### 추진배경 및 경과

- 충남지역인력의 양성·활용·배분의 불균형 심화
  - 충남지역은 타 지역에 비해 수도권의 기능을 수용할 수 있는 최적의 대안지로 빠르게 성장하고, 지식기반제조업을 중심으로 산업구조 고도화가 빠르게 진전되고 있음
  - 충남 지역대학은 자연계열의 비중이 낮고 인문화 경향이 심할 뿐만 아니라, 생산성이 높은 청장년층의 역외유출이 심하여 많은 기업들이 인력부족을 호소하고 있는 실정임
- 지역산업인력 수요에 대한 지속적인 향상훈련
  - 산업기술인력 양성 사업의 대부분은 인증 없이 단기강좌나 산업 현장에서 통용되지 않는 교육기관 명의의 인증 강좌로 이루어져 자발적인 수요를 확보하는데 어려움이 있음
  - 충남도 대학도 융합기술에 대한 연구는 아직 미흡한 면이 있어 연구 활동을 통해 교육과정, 교육프로그램, 교재 등을 먼저 개발하는 선행연구사업, 기획 사업에 대한 정책적 지원이 필요함.
- 지역산업 핵심인력양성사업에 대한 종합관리시스템의 부재
  - 산업혁신을 담당할 수 있는 인력의 확보 및 경쟁력 제고가 뒷받침되어야 하나, 인력수급의 미스매치(mismatch)로 인한 경제적·사회적 손실이 막대함
  - 지역 인력양성사업에 대한 종합관리시스템의 부재로 인해 사업간의 중복성과 연계성 미흡으로 시너지효과를 통한 효율성 제고에는 한계를 보임

### ○ 인력양성사업 성과관리체계 전환

- 현재의 교육훈련 프로그램별로 사업목표를 달성하였는지 여부를 관리하는 체계에서 단계적으로 기업의 목표에 맞는 교육을 했는지 여부를 점검하는 체계, 개인별 목표를 달성하는 교육을 했는지 여부를 점검하는 형태로 교육훈련의 성과관리체계를 전환

※ 사업 → 기업 → 개인 단위로 성과관리 목표체계를 전환하기 위해서 기존의 사업별 목표체계에서 기업별 목표체계의 수집 그리고 개인별 목표체계의 수집이 필요

### ○ 기업의 필요를 이끌 수 있는 사업 추진

- 교육훈련 부문위원회의 자문과 지역내 기업에 대한 수요조사 사업을 통하여 해당 부문의 전문가 수요 및 교육훈련 수요를 조사
- 일반적으로 기술기반 중소기업의 경우 기술개발 및 마케팅 등 직접 매출과 연계된 부문에만 집중하게 되어, 일정규모 이상성장향 기업의 애로 해소를 위해서 전략산업별로 표준기업을 선정하여 전문가로부터 HRD 컨설팅을 받게 하고, 이를 기반으로 모범적인 HRD체계를 개발하여 보급하는 사업 필요

※ 결과적으로, 지역내 전략산업별 표준기업에 대한 HRD 컨설팅 및 시범 HRD 체계의 개발 요망

※ 실무위원회를 중심으로 전체적인 교육훈련로드맵의 확인 필요

### ○ GTEP사업단의 내수기업 수출기업화 지원 확대

- 도내 2개 대학

※ 산업통상자원부의 「글로벌무역전문가 양성사업단」 공모사업

- 수행기간 : 각 대학GTEP(Global Trade Exports Incubating Program)사업단
- 국내·외 전시회 참가현장 지원(해외바이어 상담, 현장판매 등 지원)
- 도내 협력업체 SNS 온라인 마케팅 홍보 및 통·번역서비스 지원

## II. 비전 및 추진전략

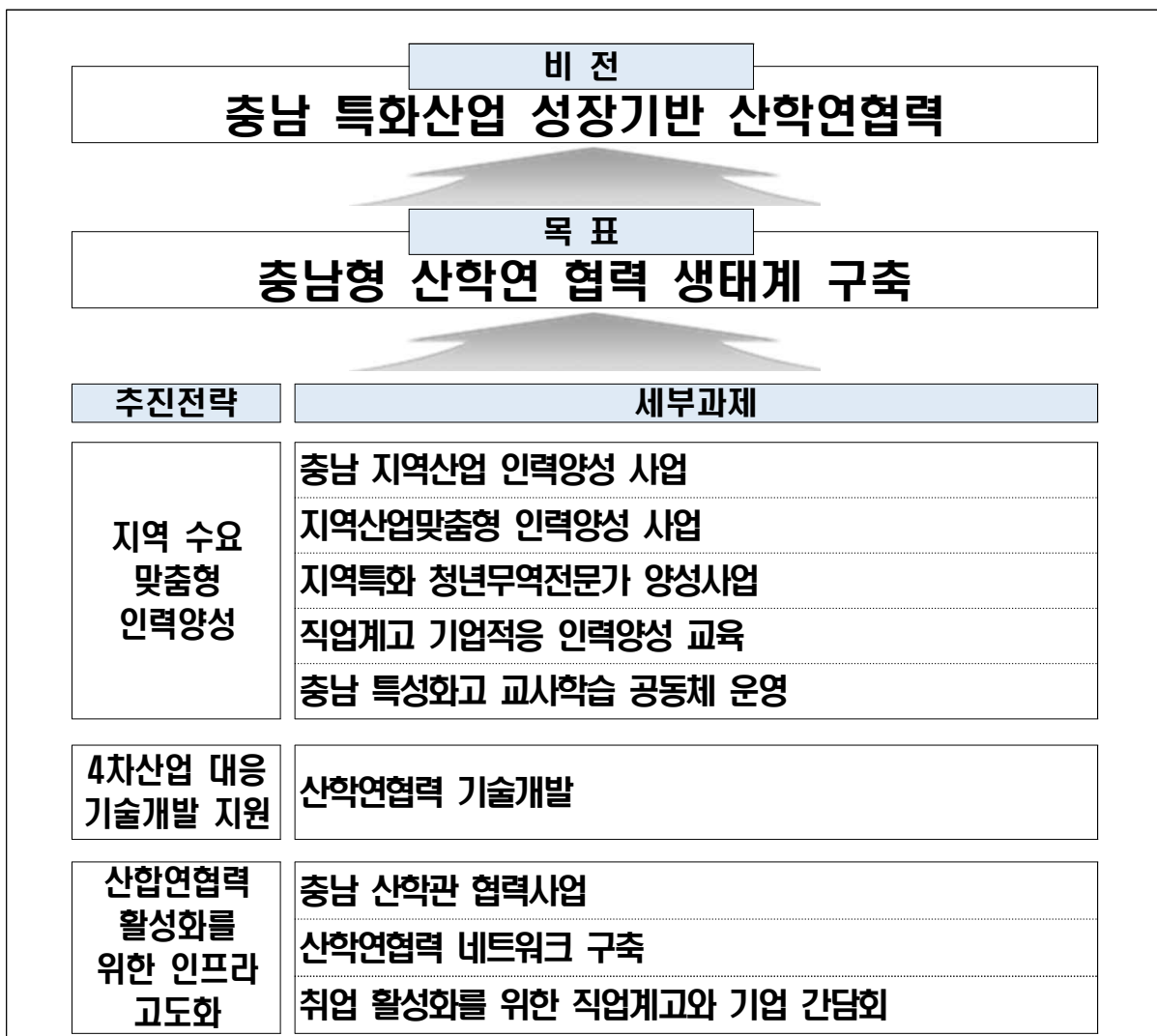
### 1

#### 비전 및 목표

- 충남 특화산업 성장기반 산학연협력
  - 산학연협력 지역특화산업 기술개발 활성화로 지속성장기반 마련
- 충남형 산학연 협력 생태계 구축
  - 산학연 기관의 네트워크 구축으로 4차 산업혁명 대응 생태계구축

### 2

#### 추진전략



## Ⅲ. 세부추진계획

### 추진전략 【1】 지역 수요 맞춤형 인력양성

#### 1-1. 충남 지역산업 인력양성사업

##### □ 추진배경 및 목적

- 충남 주력산업 기술인력 수급불균형 해소를 위한 인력양성 정책 필요
  - － 기술의 고도화·융합화, 기술혁신의 가속화에 따라 충남산업의 빠른 성장을 지속하기 위해서는 산업혁신역량을 강화해야 함
  - － 충남지역은 25개 대학교, 11개 전문대학에서 매년 32,000명의 고급인력이 배출되고 있으나, 역외유출이 높아 기업들은 기술 인력의 확보에 어려움
  - － 충남 지역산업 영위 기업들은 중·고급 기술인력에 대한 수요가 높아 전문 기술인력 양성에 집중할 필요가 있음
- 충남 지역산업 신성장 동력 발굴을 통한 일자리 창출
  - － 산업별 이슈에 따른 전문 인력 양성을 통한 지역산업 기술개발 활성화
    - ※ 단순 생산인력의 직업 교육을 탈피, 산업현장의 수요 맞춤형 재작자 향상 교육과, 고급 인력 양성을 위한 R&D 역량강화 프로그램을 중점 시행

##### □ 주요내용

- 1Track : 충남 주력·협력산업 중심의 Function-Program
  - 패키지형 지역산업 인재매칭 Program : 20개사, 16시간, 20명 (320mh)
  - 현장 맞춤형 Program : 3개사, 평균 16시간, 30명 (480mh)
  - Techno-CEO Program : 18주, 50시간, 40명 (2,000mh)

○ 2Track : 지역혁신창의인력양성사업

- R&D프로젝트 Program : 20개사(\*2회), 평균 8시간, 40명 (320mh)
- 4차산업혁명 선도 인력 프로젝트 : 50개사, 평균 4시간, 50명 (200mh)

## □ 기대효과

- 생산성 향상을 통한 기업 경영 성과 제고 및 지역 산업 육성
  - 실습 중심의 현장 실무자 교육에서 탈피, 분야별 최고경영자 및 기업기술책임자(R&D 분야 등)를 대상으로 한 전문 교육을 통해 기업의 생산성을 향상
  - 인력양성 뿐만 아니라 핵심기술, 정보교류 네트워킹을 통한 산업연구/생산 시너지 창출로 충남 전략산업의 기술 향상에 기여
- 양질의 일자리 창출 및 고용 안정화
  - 전문인력 양성에 의한 기업 경영 안정화와 기술개발에 따른 신사업 창출로 신규 고용 저변 확대
  - 예비 인력 등 신입사원 양성 및 산업체인력 재교육을 통해 분야별, 목적별 수요에 부합하는 인력 수급의 안정화 및 맞춤형 인재 양성 선순환 구조 구축

## □ 2019년도 추진일정

추진내용	'19년 추진일정			
	1분기	2분기	3분기	4분기
· 전년 성과 환류 및 수요분석을 통한 교과 개발				
- 전년 만족도/수요 조사결과 분석	○			
- 프로그램 기획 및 사업 홍보	○			
· 교육 프로그램 운영 및 성과 도출				
- 각 교육과정 모집 및 운영		○	○	○
- 채용연계 등 일자리창출 성과 제고				○

## □ 성과목표

성 과 지 표	전 년 도 실 적	목 표 치	'19년 목표치 산출근거	측정 산식 (또는 측정 방법)	자료수집 방법 (또는 자료출처)
	'18년	'19년			
지역산업 재직자 역량강화	180	200	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 패키지형인재매칭 프로그램</li> <li>- 현장맞춤형교육</li> <li>- 테크노CEO과정</li> <li>- R&amp;D역량강화</li> <li>- 4차 산업 선도 교육</li> </ul>	20명  30명 50명 60명 40명	교육결과 보고서
일자리창출	20	40	<ul style="list-style-type: none"> <li>- R&amp;D 신사업발굴을 통한 채용</li> <li>- 우수인력 지역 정착지원 프로그램</li> </ul>	20명  20명	사업결과 보고서

담당기관· 부서	충남테크노파크 (지역산업육성실)	담당자	강은정	전화번호	041-589-0663
-------------	----------------------	-----	-----	------	--------------



## 1-2. 지역산업 맞춤형 인력양성 사업

### □ 추진배경 및 목적

- 추진배경
  - － 기존 공급자 중심의 훈련공급체계를 지역 및 산업의 인력수요 중심으로 패러다임 개편
  - － 지역산업의 교육훈련수요를 반영하여, 인력 미스매치 해소
  - － 지역산업 맞춤형 인력양성체계 도입 및 지역 고용 통합 거버넌스 구축
- 목적
  - － 지역산업의 수요, 공급조사 결과를 토대로 취업연계(양성)과 재직자 교육 훈련(향상)사업을 통한 지역기업의 인력난해소 및 경쟁력 강화

### □ 주요내용

- (양성) 미취업자 대상 교육훈련 및 취업연계
  - － 과정명: 차세대반도체장비 융합형 설계인력 양성과정
  - － 목 표: 50명(25명×2회) 교육훈련, 취업률 80%
  - － 시 간: 840시간(8시간×104일)
  - － 내 용: 전장설계, 기구설계, 장비분해 및 조립, PLC제어 등
- (향상) 재직자 대상 직무능력향상
  - － 과정명: OLED구동회로 설계 및 제어 과정 등 9과정
  - － 목 표: 570명 교육훈련(11개 과정, 총 28회 운영)
  - － 기 간: 16시간(과정별 8시간×2일)
  - － 내 용: 전기전자, 기계, 경영, 화학분야 재직자 직무 교육

## □ 기대효과

- 지역산업 수요에 따른 인력양성 체계 도입으로 지역 중소기업의 경쟁력 강화
- 지역산업의 교육훈련 수요를 반영한 인력양성으로 지역내 구인·구직 불균형 해소

## □ 2019년도 추진일정

추진내용	'19년 추진일정			
	1분기	2분기	3분기	4분기
· 지역 및 산업의 인력 수요 조사	○	○		
· 지역 및 산업 교육훈련 계획 수립			○	
- 미취업자 대상 교육훈련 및 위업연계			○	○
- 재직자 대상 직무능력 향상 교육			○	○

## □ 성과목표

성과지표	전년도 실적	목표치	'19년 목표치 산출근거	측정산식 (또는 측정 방법)	자료수집 방법 (또는 자료출처)
	'18년	'19년			
교육인원	670명	610명	- (양성) 스마트제조 설계전문인력 - (향상) OLED구동 회로설계 등 9과정	25명×2회 20명×28회	사업계획 및 결과보고
취업인원(률)	65명(76%)	40명(80%)	- (양성) 스마트제조 설계전문인력	50명×80%	“

담당기관·부서	충남테크노파크 (지역산업육성실)	담당자	장종남	전화번호	041-589-0671
---------	-------------------	-----	-----	------	--------------

### 1-3. 지역특화 청년 무역전문가 양성사업

#### □ 추진배경 및 목적

- 충남형 우수 인재 해외진출 기반구축을 위한 글로벌 교육 역량강화
  - 충남형 우수인재 해외진출 기반을 구축하기 위한 충남지역 대학의 글로벌 교육역량 강화
  - 중소·중견기업의 글로벌시장 진출 확대를 위해 필요한 역량을 갖춘 선진형 무역전문인력 양성 및 공급
  - 중국, 동남아, 중남미, 중동·아프리카 등 다변화를 통하여 각 지역의 언어, 상관습, 법령 및 무역실무지식을 겸비한 맞춤형 지역 전문인재 육성

#### □ 주요내용

- 규모 : 도내 2개 대학 (남서울대,순천향대)
  - ※산업통상자원부의 「글로벌무역전문가 양성사업단」 공모사업으로 선정
- 사 업 비 : 도비20백만원, 민간경상보조(307-02)
  - 1개 대학교별 도비10백만원 지원
  - ※ 국비 매칭사업, 국비는 대학으로 직접지원(대 학별120백만원)
- 수행기간 : 각 대학 GTEP(Global Trade Exports Incubating Program)
  - 국내·외 전시회 참가현장 지원(해외바이어 상담, 현장판매 등 지원)
  - 도내 협력업체 SNS 온라인 마케팅 홍보 및 통·번역서비스 지원

#### □ 기대효과

- 이론과 현장실무 등 경쟁력 갖춘 지역특화 청년 무역전문가 등 인재양성
- 도내 수출 중소기업 해외마케팅 지원으로 수출증진 등 지역 경제활성화

## □ 2019년도 추진일정

추진내용	'19년 추진일정			
	1분기	2분기	3분기	4분기
1-3 지역특화 청년 무역전문가 양성				
- 전시박람회 참가		○	○	○
- 참여 협력업체		○	○	○
- 국내외 전시박람회 참가		○	○	○
- 현장 바이어 상담		○	○	○
- 해외시장보고서 작성		○	○	○
- 홍보마케팅		○	○	○

## □ 성과목표

[ 18.10.31.현재]

성과지표	전년도 실적	목표치	'19년 목표치 산출근거	측정산식 (또는 측정방법)	자료수집 방법 (또는 자료출처)
	'18년	'19년			
지역특화 청년무역전문가 양성사업	61명	50명	대학별참여인원	인원수	결과보고서 (공문)

담당기관·부서	충청남도 (기업통상교류과)	담당자	이희범	전화번호	041-635-2224
---------	----------------	-----	-----	------	--------------

## 1-4. 직업계고 기업적응 인재양성 교육

### □ 추진배경 및 목적

- 고졸 취업 비율이 2010년 이후 지속적으로 증가하고 있었으나, 2018년 특성화고 현장실습 제도 개편으로 고졸 취업에 대한 전면적인 인식제고 필요
- 고용보험이 보장된 일자리 취업비율은 2012년 79.6%에서 2015년 58.8% 급감(중소기업청 국회 제출자료, 2015)
- 직업계고 학령인구의 급격한 감소, 편견, 자동화로 중숙련 이하 일자리 감소 전망 등으로 직업계고의 변화 필요

### □ 주요내용

- 사업기간 : 2019. 4. ~ 2019. 12.
- 협업 기관별 역할  
(도교육청) 참여 학생모집 홍보, 이수자 충무인품인증제 과정 인정  
(한국기술대학교) 교육설계 및 운영, 가족회사 기업모의면접 교육

### □ 기대효과

- (교육생) 개인별 유형 진단 및 현장맞춤형 양질의 교육제공을 통해 조직적응도 향상
- (지역) 신입직원의 조직 충성도를 향상시켜 기업경쟁력 확보

## □ 2019년도 추진일정

추진내용	'19년 추진일정			
	1분기	2분기	3분기	4분기
· 한국기술대학교육대, 충청남도교육청 간 교육 계획 수정 및 확정		○		
- 교육계획 확정을 위한 의견 교류		○		
- 충남 직업계고 기업적응 인재양성 교육계획 수립		○		○
- 시설 사전안전점검 현황점검 및 사전답사 실시		○		
- 참여 학생 모집 공문 발송		○		
- 참여 학생 확정에 따른 여행자보험 가입		○		
· 교육과정 운영 및 평가			○	
- 교육과정 운영			○	
- 교육과정 운영 결과보고서 작성 및 환류			○	
- 차기년도 계획 수립				○

## □ 성과목표

성과지표	전년도 실적	목표치	'19년 목표치 산출근거	측정 산식 (또는 측정 방법)	자료수집 방법 (또는 자료출처)
	'18년	'19년			
취업역량강화 직업교육 훈련 프로그램 운영	30명 이수	40명 계획	전년도 실적을 근거로 직업계고 계획안홍보	교육과정 수려증 이수 발급	관련기관 공 문 참조

담당기관· 부서	충청남도교육청 (미래인재과)	담당자	나학규	전화번호	041-640-7423
-------------	--------------------	-----	-----	------	--------------

## 1-5. 충남 특성화고 교사 학습공동체 운영

### □ 추진배경 및 목적

- 정부의 고졸 취업지원 정책 실현을 위한 선제적 대응방안 마련
- 특성화고 취업선호도 및 기업 정기수요조사 결과를 기반으로 인력 공급 방향성과 취업률 제고 방안, 학습중심 현장실습 컨설팅 방향 제시 및 안정적 정착 방안 논의
- 취업 유관기관과 협력하여 지역산업계 인력수요에 부응하는 학습 중심 현장실습 운영 방향 제시

### □ 주요내용

- 현장실무자 중심의 상설협의체 구성
  - ※ 충남지역인적자원위원회, 취업지원 유관기관, 학교, 기업
- 특성화고 및 마이스터고 취업 선호도 조사 및 산업체 인력수요 분석
  - ※ 일자리 창출을 위한 유관기관 협력사업 계획수립 → 미스매치 탐색 및 방안 수립 → 고졸 일자리 창출을 위한 정책 및 제언수립 → 학습중심 현장실습 실태점검 결과분석 및 우수사례 발굴

### □ 기대효과

- 기업 발굴 비용절감 및 교직원의 업무 절감을 통한 교육과정 운영 내실화
- 학생들의 특기적성개발 기회 확대로 진로에 대한 불안감 해소
- 학습중심 현장실습 컨설팅을 통한 학생의 인권과 안전보호에 역점을 두는 직업계고 현장실습 정착

## □ 2019년도 추진일정

추진내용	'19년 추진일정			
	1분기	2분기	3분기	4분기
· 충남 특성화고 취업지원 상설협의체 구성		○		
· 충남 특성화고 취업선호도 및 산업체 인력 수요 분석			○	
· 특성화고 취업 인식조사 및 산업체 수요분석 정책협의			○	
· 학습중심 현장실습 컨설팅 결과 평가회				○

## □ 성과목표

성과지표	전년도 실적	목표치	'19년 목표치 산출근거	측정산식 (또는 측정방법)	자료수집 방법 (또는 자료출처)
	'18년	'19년			
산업 수요를 고려한 교육과정 운영	학습공동체 1개	학습공동체 2개	직업계고 각 학교에 학습공동체 모집 홍보 공문 발송	관련 공문 근거	관련 공문 근거

담당기관·부서	충청남도교육청 (미래인재과)	담당자	나학규	전화번호	041-640-7423
---------	-----------------	-----	-----	------	--------------



## 추진전략 【2】 4차산업 대응 기술개발 지원

### 2-1. 산학연협력 기술개발

#### □ 추진배경 및 목적

- 대학 및 연구기관 인프라(인력, 장비 등)를 활용, 공동 R&D를 통해 중소기업에 필요한 기술 및 경쟁력 강화 지원

#### □ 주요내용

- 중소기업 기술개발 등을 위해 대학 및 연구기관 공동과제 수행지원
  - (첫걸음협력 과제) 정부 R&D사업에 처음 참여하거나 기업부설 연구소를 신규설치하려는 기술력이 취약한 중소기업 대상 공동 R&D지원
  - (지역유망중소기업 과제) 지역특화산업 분야의 경쟁력 있는 유망 중소기업을 대상으로 지역 대학·연구기관의 공동기술개발 지원

#### □ 기대효과

- 공동 R&D를 통한 중소기업 기술경쟁력 강화
- 산업·기술분야의 전략적 산학연 협력 체계 구축

#### □ 2019년도 추진일정

추진내용	'19년 추진일정			
	1분기	2분기	3분기	4분기
· 첫걸음협력 계속 사업비 지원				○
· 지역유망 중소기업 계속 사업비 지원			○	

□ 성과목표

성 과 지 표	전 년 도 실 적	목 표 치	'19년 목 표 치 산 출 근 거	측 정 산 식 (또는 측 정 방 법)	자 료 수 집 방 법 (또는 자 료 출 처)
	'18년	'19년			
산 학 연 협 력 기 술 개 발 과 제 지 원	62	31개	'18년도 선정 과제의 계속사업비 지원	지원과제 수	공문

담당기관· 부서	충청남도 (신성장동력과)	담당자	윤종권	전 화 번 호	041-635-2923
-------------	------------------	-----	-----	---------	--------------

## 추진전략 [3] 산학연협력 활성화를 위한 인프라 고도화

### 3-1. 충남 산학관 협력사업

#### □ 추진배경 및 목적

- 대학의 연구개발 성과와 기업의 기술애로 필요사업간 미스매치, 대학 연구성과의 기업 사업화 미흡 등 산학연 협력 부족
- ⇒ 산학연관 네트워크를 통한 산업자문활동 및 산학연 역량강화 도모

#### □ 주요내용

- 산학연 협력 협의체 강화 및 산학연 협력 확산
  - 산학연 성공사례 발표, 협력 발전방안 발제·토론, 세미나, 대회 등
- 산업체 기술이전 및 산업자문
  - 기업(단체), 대학, 연구기관 등이 참여하는 산업체 기술이전 및 산업자문단 운영

#### □ 기대효과

- 산학연 협력의 촉진을 위한 산업인력 양성, 산업발전에 필요한 지식·기술 확산 등의 방안 모색 및 산학연 역량 강화

#### □ 2019년도 추진일정

추진내용	'19년 추진일정			
	1분기	2분기	3분기	4분기
· 충남 산학관 협력사업 기본계획 수립	○			
- 산업체 기술이전 및 산업자문		○	○	○

#### □ 성과목표

성과지표	전년실적	목표치	'19년 목표치 산출근거	측정 산식	자료수집방법
	'18년	'19년			
자문 기업 수	20	25	결과보고서 활용	자문건수	공문

담당기관· 부서	충청남도 (경제정책과)	담당자	백종성	전화번호	041-635-3315
-------------	-----------------	-----	-----	------	--------------

## 3-2. 산학연협력 네트워크 구축

### □ 추진배경 및 목적

- 도내 산학연 기관의 소통 네트워크를 구축하여 연구결과 활용방안 모색, 신산업동향 공유, R&D과제 발굴 등 산학연 연계를 통한 4차 산업혁명 대응 생태계 구축

### □ 주요내용

- 산학연 워크숍, 소그룹 모임, R&D과제 발굴 등

### □ 기대효과

- 체계적이고 지속가능한 산학연 네트워크 활성화로 협력·소통·상생의 지역산업 생태계 구축

### □ 2019년도 추진일정

추진내용	'19년 추진일정			
	1분기	2분기	3분기	4분기
· 산학연협력네트워크 기본계획 수립	○			
· 산학연협력 합동 워크숍	○			○
· R&D과제 발굴				○

### □ 성과목표

성과지표	전년도 실적	목표치	'19년 목표치 산출근거	측정산식 (또는 측정방법)	자료수집 방법 (또는 자료출처)
	'18년	'19년			
산학연협력 R&D과제 발굴	4	3	R&D 과제발굴 수	발굴건수	공문

담당기관·부서	충청남도 (신성장동력과)	담당자	윤종권	전화번호	041-635-2923
---------	---------------	-----	-----	------	--------------

### 3-3. 취업 활성화를 위한 직업계고와 기업 간담회

#### □ 추진배경 및 목적

- 직업계고 취업부장(취업담당) 교사와 도내 강·중소기업 인사/총무 담당자와의 만남의 장 마련을 통한 상호 인적네트워크 구성
- 단위학교 및 지역 맞춤형 일자리 지원을 위한 산·학·관 협의체 구축
- 맞춤형 인재 육성을 위한 산업체-직업계고 간 산학협력 강화
- 산·학·관 협력체제 구축으로 현장 맞춤형 교육을 통한 취업역량 강화 인프라 구축

#### □ 주요 내용

- 교 육 명 : 직업계고 취업 활성화를 위한 기업관계자 간담회
- 대 상 : 총55명(충남 직업계고 취업부장 또는 담당교사 37명, 충남교육청 3명, 기업관계자 15명)
- 주최기관 : 충남도교육청, 충남산학융합원
- 행사일정 : 2019. 7. ~ 2019. 9.
- 교육편성
  - 학교 및 지역 맞춤형 일자리 지원을 위한 유관기관 일자리 협의체 구성
  - 학교 및 기업관계자 인적 네트워크 구성
  - 직업계고 교육지원 및 일자리 지원책 마련
  - 중등 중등직업교육 정책 이해 및 학습중심 현장실습 이해 제고

## □ 기대효과

- 산·학·관 간 네트워크를 통한 지속적인 지원 방안 마련
- 취업문화 및 일자리 지원을 통한 특성화고 취업중심 교육과정 강화
- 취업지원 프로그램 공동 운영을 통한 지역 맞춤형 일자리 창출 및 인재육성

## □ 2019년도 추진일정

추진내용	'19년 추진일정			
	1분기	2분기	3분기	4분기
· 산학융합원, 충청남도교육청 간 교육 계획 수정 및 확정		○		
- 교육계획 확정을 위한 의견 교류		○		
- 직업계고 학교 모집 공문 발송		○		
· 교육과정 운영 및 평가			○	
- 교육과정 운영			○	
- 교육과정 운영 결과보고서 작성 및 환류			○	
- 차기년도 계획 수립				○

## □ 성과목표

성과지표	전년도 실적	목표치	'19년 목표치 산출근거	측정산식 (또는 측정방법)	자료수집 방법 (또는 자료출처)
	'18년	'19년			
시군 산·학·관 일자리 협의 구성 및 운영	51명 (1회 운영)	55명 (2회 운영 예정)	전년도 실적을 근거로 직업계고 각 학교에 계획안 홍보	연수 이수 수려증 발급	공문 참조

담당기관·부서	충청남도교육청 (미래인재과)	담당자	나학규	전화번호	041-640-7423
---------	-----------------	-----	-----	------	--------------

## Ⅳ. 소요예산

1

### 총괄

(단위 : 백만원)

구 분			'18년	'19년(안)	증감률(%)
예 산	일 반회계	지 방비	2,035	1,001	-49.1%
		국 비	3,500	1,432	-40.9%
	특 별회계	지 방비			
		국 비	1,458	756	-51.8%
기 금		지 방비			
		국 비			
합 계			6,993	3,189	-45.6%

2

### 세부 과제별 예산편성현황

(단위 : 백만원)

추진전략		'18년 예산	'19년 예산안	회계	국비/ 지방비	비고
	세부과제					
1. 지역 수요 맞춤형 인력양성						
1-1	충남 지역산업 인력양성사업	95	95	일반	지방비	
1-2	지역산업 맞춤형 인력양성사업	1,458	756	특별	국비	
1-3	지역특화 청년 무역전문가 양성	240 20	240 20	일반	국비 지방비	
1-4	직업계고 기업적응 인재양성 교육					
1-5	충남특성화고 교사학습공동체운영					
2. 4차산업 대응 기술개발 지원						
2-1	산학연협력 기술개발	3,260 1,630	1,192 596	일반 일반	국비 지방비	
3. 산학연협력 활성화를 위한 인프라 고도화						
3-1	충남 산학관 협력사업	200	200	일반	지방비	
3-2	산학연 협력 네트워크 구축	90	90	일반	지방비	
3-3	취업 활성화를 위한 취업계고 와 기업 간담회					
합 계		6,993	3,189			

## V. 과제별 추진일정

추진전략		1분기	2분기	3분기	4분기	비고
	세부과제					
1. 지역 수요 맞춤형 인력양성						
1-1	충남지역산업인력양성					
1-2	지역산업맞춤형 인력양성					
1-3	지역특화 청년 무역전문가 양성					
1-4	작업계고 기업적응 인재양성 교육					
1-5	충남 특성화고 교사 학습공동체 운영					
2. 4차산업 대응 기술개발 지원						
2-1	산학협력력 기술개발					
3. 산학협력력 활성화를 통한 인프라 고도화						
3-1	충남 산학관 협력사업					
3-2	산학협력력 네트워크					
3-3	취업 활성화를 위한 취업계고와 기업 간담회					



## [붙임] 2019년도 산업교육 및 산학연협력 시행계획 요약

### □ 정책 추진방향

- 기업 수요 대응형 현장 맞춤형 교육
  - － 기업별 교육 수요를 조사, 현장에서의 교육을 통해 제품 품질향상 및 기술력 제고 등 기업 역량 강화를 위한 직접 지원
- 기업연계 고용예약형 기술인력 지역정착 지원
  - － 기업에서 필요로 하는 예비인력에 대한 수요를 지역산업 공동으로 공모하여 참여기업을 모집하고, 기업에 맞는 예비인력을 선발하여 현장적응력 훈련을 통하여 기업에 필요성 있는 인재 제공



### □ 중점 추진계획

- 기업 수요 대응 현장 맞춤형 교육
  - － 산업체 요구에 부합하고 내부 역량 강화를 위한 전문인력 양성
    - ※ 재직근로자 능력개발교육 기회부여 및 자기개발 기회제공으로 기업인력 이탈방지 및 기업 내 기여도 제고
- R&D프로젝트 전문가 과정
  - － 기술경쟁력과 수출성장 잠재력이 뛰어나지만 기획역량이 부족한 지역 주력협력산업 영위 중소기업 지원
    - ※ 기업 자체 R&D 역량을 강화해 기술사업화 성과 창출, R&D 신규사업창출 및 산업간 융합으로 지역산업의 고도화
- 4차산업혁명 선도 인재 육성 프로젝트
  - － 4차 산업 혁명에 따른 산업 환경 및 일자리 변화 대응
    - ※ 스마트팩토리 지원 참여기업 등 제조 혁신 기업 CEO 및 연구개발 분야 재직자 대상, 산업 및 미래 기술 관련 이슈를 공유하고 부가가치 창출 기대

## □ 주요 성과목표

성과지표	전년도 실적	목표치		추정산식 (또는 추정 방법)	자료수집 방법 (또는 자료출처)
	'18년	'19년	'19년 목표치 산출근거		
교육인원 (미취업자)	40명	50명	- (양성) 스마트제조 설계전문인력	25명×2회	사업계획 및 결과보고
지역산업 재직자 역량강화	800명	760명	- 패키지형인재매칭 프로그램 - 현장맞춤형교육 - 테크노CEO과정 - R&D역량강화 - 4차 산업 선도 교육 - 지역산업맞춤형 교육	20명 30명 50명 60명 40명 560명	교육결과 보고서
일자리창출	35명	80명	- R&D 신사업발굴 을 통한 채용 - 우수인력 지역정 착지원프로그램 - (양성) 스마트제조 설계전문인력	20명 20명 40명	사업결과 보고서

## □ 소요예산

- 2018년 총예산 6,993백만원 대비 2019년 총예산 3,189백만원으로 45.6%감소률을 보임

## □ 향후계획

- 2018. 12. : 충청남도 산업교육 및 산학협력 '19년 시행계획 수립
- 2019. 11. : 충청남도 산업교육 및 산학협력 '20년 시행계획 수립